



ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการจัดสรรวงเงินเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 38 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 คณะกรรมการบริหารบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2563 จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567”

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ให้ใช้สำหรับการเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566

ข้อ 3 กำหนดวงเงินที่ส่วนงานใช้เลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย โดย

3.1 วงเงิน 3.72 ของอัตราเงินเดือนรวมของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ครองอยู่ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 โดยไม่นับพนักงานที่บรรจุใหม่ ซึ่งปฏิบัติงานไม่ครบแปดเดือน (นับตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน 1 กรกฎาคม 2565 – 30 มิถุนายน 2566)

3.2 วงเงิน 0.1 ของอัตราเงินเดือนรวมของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ครองอยู่ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 ให้แก่หัวหน้าส่วนงานนำไปจัดสรรแก่พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ทำผลงานดีเด่นหรือทำประโยชน์อย่างอื่นให้แก่ส่วนงาน

ข้อ 4 มหาวิทยาลัยจะจัดสรรวงเงินเพิ่มเติม ร้อยละ 0.1 ให้แก่ส่วนงานที่มีผลการประเมินภาระงาน โดยเลือกได้อย่างน้อย 4 ข้อจาก 5 ด้าน โดยด้านที่ 1 ด้านงานวิจัย ต้องมีอย่างน้อย 2 ข้อ ดังต่อไปนี้

4.1 ด้านงานวิจัย

- (1) สัดส่วนทุนวิจัยภายนอก : จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด ไม่น้อยกว่า 500,000 บาท : 1 คน
- (2) จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus ปี 2565 : จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
- (3) จำนวนการอ้างอิงบทความในฐานข้อมูล Scopus 5 ปี (ปี 2561 – 2565) : จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด ไม่น้อยกว่า 5 ครั้งต่อ 1 คน

- (5) อัตราการเติบโตการขอตำแหน่งทางวิชาการของหน่วยงาน : จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 8
- (6) อัตราส่วนการจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร : จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 4
- (7) จำนวนรางวัลที่นักศึกษา/อาจารย์ได้รับ : จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 15

4.2 ด้านงานสอน

- (1) ค่าเฉลี่ยคะแนนการประกันคุณภาพหลักสูตรอย่างน้อย 3.51

4.3 ด้านความเป็นนานาชาติ

- (1) จำนวนอาจารย์ต่างชาติ : จำนวนอาจารย์ทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10
- (2) จำนวนนักศึกษาต่างชาติ : จำนวนนักศึกษาทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 3
- (3) จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน : จำนวนนักศึกษาทั้งหมด ใช้ค่าเป้าหมายตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของหน่วยงานปีงบประมาณ 2565
- (4) จำนวนอาจารย์แลกเปลี่ยน : จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงทั้งหมด ใช้ค่าเป้าหมายตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของหน่วยงานปีงบประมาณ 2565

4.4 ด้านงานบริการสังคม

- (1) จำนวนโครงการบริการสังคมที่ไม่ก่อรายได้, ทำโครงการให้กับชุมชน, โครงการผู้นำสังคม, โครงการ Start up : จำนวนอาจารย์ทั้งหมด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 10

4.5 ด้านงานบริหาร

- (1) อัตราส่วนบุคลากร สายวิชาการ : สายสนับสนุนวิชาการไม่เกิน 1: 0.75

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะคำนวณคะแนน และวงเงินที่จัดสรรเพิ่มเติมให้ตามสัดส่วนของหัวข้อที่ ส่วนงานเลือกและทำได้ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน ดังนี้

- (1) ถ้าผ่าน 4 ข้อ เท่ากับ 100 % คิดเป็น ร้อยละ 0.1
- (2) ถ้าผ่าน 3 ข้อ เท่ากับ 75 % คิดเป็น ร้อยละ 0.075
- (3) ถ้าผ่าน 2 ข้อ เท่ากับ 50 % คิดเป็น ร้อยละ 0.050
- (4) ถ้าผ่าน 1 ข้อ เท่ากับ 25 % เท่ากับ ร้อยละ 0.025

ยกเว้นส่วนงานที่ไม่มีการจัดการเรียนการสอน ให้พิจารณาจาก

- (1) ข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement) หรือ
- (2) ผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานที่ส่วนงานจัดทำกับมหาวิทยาลัย

สำหรับส่วนงานที่จัดตั้งใหม่ไม่ถึง 5 ปี ให้ใช้ผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานที่ส่วนงานจัดทำกับมหาวิทยาลัย

ข้อ 5 วงเงินที่ได้รับการจัดสรรตามข้อ 4 ให้จัดสรรแก่ผู้ที่ทำผลงานดีเด่น หรือทำประโยชน์อื่นให้แก่ส่วนงาน มิให้นำไปจัดสรรแก่สายวิชาการที่ภาระงานไม่ถึงเกณฑ์ ส่งผลสอบล่าช้า และกลุ่มที่ผลการประเมินคะแนนน้อยกว่า ร้อยละ 60

ข้อ 6 ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 26 เมษายน พ.ศ. 2566

เกษิณี อนุวงษา

(รองศาสตราจารย์ เกษิณี อนุวงษา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์