



แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564)

แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564) มีองค์ประกอบสำคัญ ดังนี้

- ปรัชญา** “... มหาวิทยาลัยย่อมอุปมาประดุจบ่อน้ำ บำบัดความกระหายของราษฎร ผู้สมัครแสวงหาความรู้ อันเป็นสิทธิและโอกาสที่เขาควรมีควรได้ ตามหลักแห่งเสรีภาพของการศึกษา...”
"...A university is, figuratively, an oasis that quenches the thirst of those who are in pursuit of knowledge. The opportunity to acquire higher education rightly belongs to every citizen under the principle of freedom of education..."
- ปณิธาน** “มหาวิทยาลัยเพื่อประชาชน”
"THAMMASAT FOR THE PEOPLE"
- วิสัยทัศน์** “สร้างผู้นำ ด้วยการศึกษาระดับโลก”
"Leadership through World-Class Education and Research"
- พันธกิจ**
 - จัดการศึกษา เผยแพร่ความรู้ ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง
 - สร้างงานวิจัย และองค์ความรู้
 - ให้บริการทางวิชาการ และวิชาชีพแก่สังคม
 - ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ศาสนา ศิลปกรรม ภูมิปัญญา ส่งเสริมและพัฒนา วิชาธรรมศาสตร์และการเมือง
- ค่านิยมองค์กร** “เป็นเลิศ เป็นธรรม ร่วมนำสังคม”¹
"Excellence, Morality, and Social Engagement"
- เป้าหมายเชิงนโยบาย**
 - มหาวิทยาลัยเพื่อประชาชน มหาวิทยาลัยวิจัย มหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นความเป็นนานาชาติ
 - มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในอันดับ 400 ของโลก และอันดับ 80 ของเอเชีย
 - มุ่งเน้นการพัฒนาเชิงคุณภาพ และชะลอการขยายตัวเชิงปริมาณ
- ยุทธศาสตร์เพื่อการขับเคลื่อนการพัฒนา 5 ยุทธศาสตร์ ได้แก่**
 - 3 สร้าง** : สร้างบัณฑิต สร้างสรรค์งานวิจัย สร้างเครือข่ายความร่วมมือ
 - 2 มุ่ง** : มุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการวิชาการและบริการสุขภาพ มุ่งสู่ความมั่นคง และยั่งยืน

¹ เป็นเลิศ หมายถึง มีผลการดำเนินงานตามภารกิจของสถาบันอุดมศึกษา คือ ผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการแก่สังคมที่เป็นเลิศ

เป็นธรรม หมายถึง ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม ส่งเสริมความเป็นธรรมในสังคม เป็นมหาวิทยาลัยของปวงชน มีจุดยืนเคียงข้างประชาชนและพิทักษ์ประโยชน์ให้กับประชาชน

ร่วมนำสังคม หมายถึง การเป็นที่พึ่งของสังคม โดยให้บริการด้านวิชาการในรูปแบบที่หลากหลายในหลายๆ ระดับ การมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของประเทศ และการมีบทบาทในการหาทางออกให้กับสังคมไทยในเรื่องหลักๆ ที่สำคัญ โดยการร่วมมือกับองค์กรอื่นๆ

8. ประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา 5 ประเด็นยุทธศาสตร์

1. สร้างบัณฑิตที่มีคุณลักษณะ GREATS
2. สร้างสรรคงานวิจัยและนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงพัฒนาต่อสังคมไทยและสังคมโลก
3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกประเทศ
4. มุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการวิชาการและบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐานสากล
5. มุ่งสู่ความมั่นคง และยั่งยืน ด้วยการบริหารจัดการที่ทันสมัย

นอกจากยุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้นแล้วเพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาบรรลุเป้าหมายตามที่มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นในช่วง 5 ปีข้างหน้า จึงกำหนดกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและการกำกับที่เป็นรูปธรรม หรือ “ กลยุทธ์เชิงรุก ” ดังนี้

9. กลยุทธ์เชิงรุก 5 กลยุทธ์

| กลยุทธ์เชิงรุก | กลไกการขับเคลื่อน/แนวทางการพัฒนา |
|--|--|
| 1. สร้างบัณฑิตที่มีคุณลักษณะ GREATS มีทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur) และมีทักษะ 3 ภาษา | 1.1 นำรูปแบบ Active Learning / e-Learning มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้ครบทุกหลักสูตร 1.2 จัดทำ/ปรับปรุงหลักสูตรตามแนวทาง GREATS 1.3 จัดทำหลักสูตรและเสริมสร้างบรรยากาศที่สนับสนุนทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur) ให้กับนักศึกษา 1.4 คัดเลือกรายวิชา เพื่อให้มีการบรรยายภาษาที่ 3 นอกเหนือจากภาษาไทยและอังกฤษ 1.5 เชิญผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศเพื่อให้ความรู้รายวิชาที่มีการบรรยายภาษาที่ 3 |
| 2. สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรม ตามนโยบายรัฐบาลและตามโมเดลประเทศไทย 4.0 ที่เน้นการใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบายระดับชาติ และนานาชาติ ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 1) Democracy 2) Policy Recommendation 3) Energy & Environment 4) Health, Wellness & Bio-Med, Medical Technology 5) Food Agriculture & Bio-Tech 6) Mechatronics ,Intelligent Robots, Systems Engineering Electronic Control 7) Digital, Internet of Things & Convergence 8) Creative, Culture High Value Services (ข้อ 4-8) คือ 5 กลุ่มเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมเป้าหมายตามโมเดลประเทศไทย 4.0 ที่เติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและการวิจัยและพัฒนา) | 2.1 มุ่งเน้นการ จัดทำ จัดสรรทุนวิจัย 2.2 บูรณาการงานวิจัย นวัตกรรมที่เป็น สหสาขาวิชา สหวิทยาการ 2.3 พัฒนาคัลเลคเตอร์การวิจัย และศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ 2.4 สร้างแรงจูงใจ ให้นักวิจัยรุ่นใหม่เสนอผลงานเพื่อรับรางวัล ผลงานวิจัยระดับนานาชาติ 2.5 พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย และฐานข้อมูลด้านการวิจัยให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างสมบูรณ์ 2.6 จัดสรรทุนการศึกษาให้นักศึกษาระดับปริญญาเอกที่เข้าศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2560 |

| กลยุทธ์เชิงรุก | กลไกการขับเคลื่อน/แนวทางการพัฒนา |
|--|---|
| <p>3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือ 3 สถาบัน (มธ. สวทช. เอไอที) เพื่อสร้างผู้ประกอบการใหม่ภายใต้โครงการความร่วมมือที่ใช้ชื่อว่าโครงการ “NEXT (New Entrepreneur Exchange and Transfer)” เพื่อร่วมสร้าง STARTUP DISTRICT : ความพร้อมในด้านพื้นที่ และพัฒนาไปสู่ Entrepreneurial University : การจัดการเรียนการสอนเน้น entrepreneur</p> | <p>3.1 สร้างแรงบันดาลใจ และเสริมสร้างความรู้ 3.2 พัฒนาแนวคิดธุรกิจใหม่ 3.3 ถ่ายทอดเทคโนโลยีและก่อตั้งธุรกิจสตาร์ทอัพ 3.4 เร่งการเติบโต และแสดงศักยภาพ</p> |
| <p>4. จัดตั้ง Clinical excellence Center /Community base เพื่อนำองค์ความรู้ที่มหาวิทยาลัยมีความเชี่ยวชาญให้บริการแก่ชุมชน/ประชาชน เช่น</p> <p>4.1 โครงการศูนย์ความเป็นเลิศหัวใจ เส้นเลือด และ เมตาโบลิซึม</p> <p>4.2 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ผู้สูงอายุ</p> <p>4.3 Community Based</p> | <p>4.1.1 สร้างความร่วมมือ ระหว่างคณะในกลุ่มวิทยาศาสตร์ สุขภาพ วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ</p> <p>4.2.1 สนับสนุนทรัพยากรในการดำเนินงานเพื่อสร้างหลักสูตร Distance Learning online on demand</p> <p>4.3.1 สร้างชุมชนต้นแบบ โดยบูรณาการการบริการวิชาการ ให้ครอบคลุมความต้องการของชุมชน เพื่อให้คนในชุมชนมีความมั่นคงด้านเศรษฐกิจ ชีวิตความเป็นอยู่ สุขภาพอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่ดี เช่น</p> <p><u>ปทุมธานี</u> : เน้นอุตสาหกรรมเกษตร อาหาร</p> <p><u>พระนครศรีอยุธยา</u> : เน้นอุตสาหกรรมท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม ออกแบบผลิตภัณฑ์</p> <p><u>ลำปาง</u> : เน้นสร้างผลิตภัณฑ์ต้นแบบร่วมกับชุมชน</p> |
| <p>5. มุ่งเน้นการพึ่งพาตนเอง และบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการ</p> <p>5.1 เพิ่มรายได้</p> <p>5.2 เพิ่มประสิทธิภาพทางการบริหาร</p> <p>5.3 เชื่อมโยงระบบฐานข้อมูล</p> | <p>5.1.1 บริหารจัดการทรัพย์สิน อสังหาริมทรัพย์ และ ให้บริการสุขภาพ</p> <p>5.1.2 ระดมทุนจากศิษย์เก่า และบุคคลภายนอก</p> <p>5.1.3 บริหารจัดการการลงทุน</p> <p>5.2.1 รณรงค์ให้ตระหนักถึงการประหยัดพลังงาน และการใช้ทรัพยากรร่วมกัน และความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร</p> <p>5.3.1 เชื่อมโยงฐานข้อมูลนักศึกษา หลักสูตร บุคลากร งบประมาณ และวิจัย เพื่อให้สามารถใช้ประโยชน์อย่างเต็ม ประสิทธิภาพ</p> |

10. ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด มีรายละเอียด ดังนี้

10.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างบัณฑิตที่มีคุณลักษณะ GREATS

เป้าหมาย : สร้างบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ GREATS² มีทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur)

และมีทักษะ 3 ภาษา ด้วยกระบวนการเรียนรู้ตามแนวทาง Active Learning³ และปลูกฝังทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ผู้รับผิดชอบระดับมหาวิทยาลัย : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

ตัวชี้วัด และเป้าหมายผลการดำเนินงาน

| ตัวชี้วัดเป้าหมาย | หน่วยนับ | ผลการดำเนินงาน | | | | | เป้าหมายในช่วงปี 2560-2564 | | | | | รวม 5 ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|--|----------|------------------|------------------|--------------------|--------------------|------------------------|----------------------------|------|------|------|------|----------|--|
| | | 2555 | 2556 | 2557 | 2558 | 2559 | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 | | |
| 1.1 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตตามคุณลักษณะ GREATS ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต (แผน 11) | ร้อยละ | 87.0 (รุ่น54) | 85.8 (รุ่น55) | 86.6 (รุ่น56) | 87.0 (รุ่น57) | | 87 | 88 | 89 | 90 | 92 | 92 | -ฝ่ายวิชาการสร้างแบบทดสอบ GREATS - ฝ่ายวางแผน สํารวจข้อมูล และประมวลผล |
| 1.2 ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ที่ลงทะเบียนเรียนวิชาเกี่ยวกับผู้ประกอบการ (Entrepreneur) | ร้อยละ | - | - | - | - | - | | 20 | 25 | 30 | 35 | 35 | -ฝ่ายวิชาการกำหนดนิยามและรายวิชาเกี่ยวกับผู้ประกอบการ จัดทำหลักสูตร -คณะจัดทำหลักสูตรพัฒนา รายวิชาเกี่ยวกับผู้ประกอบการ |
| 1.3 ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรี ที่จัดให้ผู้เรียน เรียนรู้จากการปฏิบัติ | ร้อยละ | - | - | - | - | - | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | 100 | -คณะ -ฝ่ายวางแผน กับฝ่ายวิชาการ นิยามการเรียนรู้ จากการปฏิบัติ : ฝึกงานในสถานประกอบการ ชุมชน หน่วยงาน ฯลฯ |
| 1.4 ร้อยละของอาจารย์ที่ใช้แนวทาง Active Learning ในการจัดการเรียนการสอน | ร้อยละ | N/A | N/A | N/A | N/A | 12.9 (246/ 1894) | 50 | 55 | 60 | 65 | 70 | 70 | -คณะ -ฝ่ายวิชาการ นิยาม หลักสูตร พัฒนาอาจารย์ |
| 1.5 จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอน ในแนวทาง Active Learning | รายวิชา | - | - | - | - | 133 | 150 | 200 | 300 | 400 | 500 | 500 | -คณะ -ฝ่ายวิชาการ นิยาม |
| 1.6 ร้อยละของบัณฑิตที่ผ่านการทดสอบ คุณลักษณะ GREATS และทักษะผู้ประกอบการ (Entrepreneur) | ร้อยละ | - | - | - | - | - | - | - | - | 60 | 70 | 70 | -ฝ่ายวิชาการ สร้างแบบ ประเมิน และทำการ ทดสอบ |
| 1.7 ร้อยละของหลักสูตรนานาชาติต่อ หลักสูตรทั้งหมด | ร้อยละ | 26.6 | 26.5 | 30.6 76/ 248 | 31.9 84/ 263 | - | 35 | 36 | 37 | 39 | 41 | 41 | -คณะ |

² องค์ประกอบของ GREATS: G-Global Mindset ทันโลกทันสังคม, R-Responsibility สำนึกรับผิดชอบต่ออย่างยั่งยืน, E-Eloquence สื่อสารอย่างสร้างสรรค์ทรงพลัง, A-Aesthetic appreciation มีสุนทรียะในหัวใจ, T-Team leader เป็นผู้นำ ทำงานเป็นทีม, S-Spirit of Thammasat มีจิตวิญญาณธรรมศาสตร์

³ Active Learning: กระบวนการเรียนรู้ที่ผู้เรียนต้องคิด วิเคราะห์ และค้นคว้า เพื่อให้ได้มาซึ่งความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหา โดยผู้สอนมีหน้าที่หลักในการบริหาร การเรียนรู้ การบรรยายเฉพาะองค์ความรู้ที่สำคัญ การออกแบบกลไกที่จะทำให้ผู้เรียนมีกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง การทำหน้าที่แนะนำ (Guide) ให้ข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) และผลักดันให้ผู้เรียนก้าวหน้าไปตามศักยภาพของตนเองให้ได้มากที่สุด

| ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ | หน่วยนับ | ผลการดำเนินงาน | | | | | เป้าหมายในช่วงปี 2560-2564 | | | | | รวม 5 ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|---|----------|--------------------|--------------------|--------------------|----------------------|--------------------|----------------------------|------|------|------|------|----------|--|
| | | 2555 | 2556 | 2557 | 2558 | 2559 | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 | | |
| 1.8 ร้อยละของนักศึกษาเต็มเวลาชาวต่างชาติต่อนักศึกษาทั้งหมด | ร้อยละ | N/A | N/A | N/A | 0.8 250/ 33522 | - | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 | 10 | -คณะ |
| 1.9 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำในองค์กรระหว่างประเทศ/หน่วยงานในต่างประเทศต่อบัณฑิตที่ได้งานทำ | ร้อยละ | 1.2 42/ 3643 | 2.0 78/ 3854 | 1.4 56/ 3977 | 1.7 76/ 4381 | 2.9 95/ 3282 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 7 | - ฝ่ายวางแผน จัดทำแบบสอบถามและประมวลผล - คณะเก็บแบบสอบถาม |
| 1.10 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในเวทีระดับนานาชาติ ต่อนักศึกษาทั้งหมด | ร้อยละ | - | - | - | - | - | 0.05 | 0.07 | 0.1 | 0.15 | 0.2 | 0.2 | -คณะ |

แผนปฏิบัติงาน

| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|-------------------|------|------|------|------|--|
| | | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 | |
| 1.1 พัฒนาอาจารย์ให้มีทักษะในการกระตุ้นนักศึกษาให้มีทัศนคติในการเรียนรู้ด้วยตนเองทั้งในและนอกห้องเรียน | 1) โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาทักษะ และเพิ่มศักยภาพอาจารย์ | ← | | | | → | - ฝ่ายวิชาการ(เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน |
| | 2) โครงการจัดกลุ่ม Active learning community เพื่อให้อาจารย์มาร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ในการผลักดันให้เกิด Active learning อย่างทั่วถึง | ← | | | | → | - ฝ่ายวิชาการ(เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน |
| 1.2 สร้างหลักสูตร และพัฒนาการเรียนการสอนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต Life Long Learning และมุ่งสู่วิชาชีพตามมาตรฐานสากล | 3) โครงการ Work shop การออกแบบและปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามแนวทาง GREATS และ Active learning | ← | | | | → | - ฝ่ายวิชาการ (เจ้าภาพ) - ฝ่ายการนักศึกษา - หน่วยจัดการเรียนการสอน |
| | 4) โครงการจัดสรรทุน/จัดอบรมให้นักศึกษาด้านภาษาต่างประเทศ | ← | | | | → | - ฝ่ายวิเทศฯ/ ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ (เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน |
| | 5) โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับองค์กรต่างประเทศ | ← | | | | → | - ฝ่ายวิเทศฯ (เจ้าภาพ) - ทุกหน่วยงาน |
| | 6) โครงการจัดทำ E-Learning เป็นภาษาอังกฤษ | ← | | | | → | - ฝ่ายวิชาการ - สทส. - หน่วยจัดการเรียนการสอน |
| 1.3 พัฒนาระบบและกลไกที่ส่งเสริมการเรียนรู้แบบ Active Learning | 7) โครงการจัดทำทะเบียนรายวิชาเพื่อเผยแพร่และกระตุ้นให้เกิด Active Learning | ← | | | | → | - ฝ่ายวิชาการ (เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน |
| | 8) โครงการจัดกิจกรรมเผยแพร่ เพื่อสร้างความตื่นตัวในผลสำเร็จของโครงการในรายวิชา | ← | | | | → | - ฝ่ายวิชาการ (เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน |
| | 9) โครงการสร้างเว็บไซต์รายวิชาที่ได้จัดทำทะเบียนรายวิชา | ← | | | | → | - ฝ่ายวิชาการ (เจ้าภาพ) - สทส. |

| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|-------------------|------|------|------|------|---|
| | | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 | |
| 1.4 สร้างกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ส่งเสริมให้นักศึกษาได้ปฏิบัติจริงและนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม | 10) โครงการจัดทำข้อตกลงความร่วมมือกับผู้ใช้บัณฑิต | ← | | | | → | - ฝ่ายวิชาการ (เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน |
| | 11) โครงการพัฒนาแบบเข้มข้นทุกชั้นตอน เช่น ออกแบบหลักสูตร การสอน และการฝึกงานของบัณฑิต | ← | | | | → | - ฝ่ายวิชาการ (เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน |
| | 12) โครงการสร้างกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ส่งเสริมให้นักศึกษาได้ปฏิบัติจริง | ← | | | | → | - ฝ่ายการนักศึกษา (เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน |
| 1.5 ติดตามผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษาตาม GREATS | 13) โครงการทดสอบสมรรถนะ GREATS ของนักศึกษาก่อนสำเร็จการศึกษา | ← | | | | → | - ฝ่ายวิชาการ(เจ้าภาพ) - ศูนย์ทดสอบ |
| | 14) โครงการสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต | ← | | | | → | - ฝ่ายวางแผน(เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน |

10.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงพัฒนาต่อสังคมไทยและสังคมโลก

เป้าประสงค์ : ผลิตผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับมาตรฐานสากล และนำไปใช้ประโยชน์อย่างบูรณาการและยั่งยืน

ผู้รับผิดชอบระดับมหาวิทยาลัย: รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย

ตัวชี้วัด และเป้าหมายผลการดำเนินงาน

| ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ | หน่วยนับ | ผลการดำเนินงาน | | | | | เป้าหมายในช่วงปี | | | | | รวม 5 ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|---|------------------|----------------|------|------|---------------|--------|------------------|------|------|------|------|----------|--------------------|
| | | 2555 | 2556 | 2557 | 2558 | 2559 | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 | | |
| 2.1 ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์/เผยแพร่/จัดแสดง ในฐานข้อมูลเป้าหมายระดับนานาชาติ (SJR หรือ ISI หรือ Scopus เท่านั้น) ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง | ร้อยละ | - | - | - | 19 | | 22 | 24 | 26 | 28 | 30 | 30 | -คณะ -ฝ่ายวิจัย |
| | | | | | 337/ 1773 | | | | | | | | |
| 2.2 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (citation) ใน Refereed Journalระดับนานาชาติ (SJR หรือ ISI หรือScopus เท่านั้น) ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด | ร้อยละ | - | - | - | 56.6 | | 65 | 66 | 67 | 68 | 70 | 70 | -คณะ -ฝ่ายวิจัย |
| | | | | | 1101/ 1946 | | | | | | | | |
| 2.3 จำนวนผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/สิ่งประดิษฐ์ ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรทั้งในและต่างประเทศ | เรื่อง/ ผลงาน | 1 | 4 | 11 | 25 | 13 | 20 | 25 | 30 | 35 | 40 | 40 | -คณะ -ฝ่ายวิจัย |
| 2.4 จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และแก้ปัญหาชุมชน/สังคม/ประเทศชาติ | เรื่อง/ ผลงาน | 171 | 310 | 252 | 260 | 307 | 310 | 325 | 340 | 355 | 370 | 370 | -คณะ -ฝ่ายวิจัย |
| 2.5 ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติ และ/หรือ ระดับนานาชาติ | ร้อยละ | - | - | - | 21.5 | 21.7 | 20 | 20 | 20 | 20 | 25 | 25 | -คณะ -ฝ่ายวิจัย |
| | | | | | (56) | (66.5) | | | | | | | |
| 2.6 สัดส่วนผลงานวิจัย/นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์ที่เป็นความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก/ภาคอุตสาหกรรมต่อผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ทั้งหมด | สัดส่วน | N/A | 0.04 | 0.39 | 0.24 | - | 0.3 | 0.4 | 0.5 | 0.6 | 0.7 | 0.7 | -คณะ -ฝ่ายวิจัย |
| | | | | | 43/ 177 | | | | | | | | |
| 2.7 จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล (ตามโมเดลประเทศไทย 4.0) และการแก้ปัญหาของประเทศใน 8 ด้าน (ตามกลยุทธ์ 2.1) | ผลงาน | - | - | - | - | - | | | | | | | -คณะ -ฝ่ายวิจัย |
| 2.8 จำนวน Hub ด้านการวิจัยในระดับชาติ | Hub | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 1 | -ฝ่ายวิจัย |

| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|-------------------|------|------|------|------|---|
| | | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 | |
| 2.2 บูรณาการ (Integration) งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นสหสาขา (Multidisciplinary)/ สหวิทยาการ(Interdisciplinary) โดยมุ่งเน้นการวิจัย/นวัตกรรมแบบมีส่วนร่วม เพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ และมุ่งตอบปัญหาสังคม/แก้ไขปัญหาของประเทศ | 7) โครงการสนับสนุนทุนวิจัย/ นวัตกรรมที่เน้นความร่วมมือกันในเชิงบูรณาการ ระหว่างสหสาขาวิชา/ สหวิทยาการ | ←—————→ | | | | | - ฝ่ายวิจัย (เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน - หน่วยงานที่มีภารกิจหลักด้านวิจัย - กลุ่มศูนย์ความเป็นเลิศ |
| | 8) โครงการสนับสนุนให้เกิดการวิจัยเชิงประยุกต์ (Applied research) จากงานวิจัยพื้นฐาน (Basic research) เพื่อนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ ทั้งทางด้านการเรียนการสอน การต่อยอดเชิงพาณิชย์และเพื่อสังคม | ←—————→ | | | | | - ฝ่ายวิจัย(เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน - หน่วยงานที่มีภารกิจหลักด้านวิจัย - กลุ่มศูนย์ความเป็นเลิศ |
| | 9) โครงการจัดหาเวที/ช่องทางต่างๆ ในการพบปะและแลกเปลี่ยนความเห็นร่วมกันของกลุ่มเครือข่าย/ คลัสเตอร์วิจัย เพื่อค้นหาผู้มีความรู้ความสามารถด้านการวิจัยเชิงสหวิทยาการ /สหสาขาวิชา (Best practice) | ←—————→ | | | | | - ฝ่ายวิจัย (เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน - หน่วยงานที่มีภารกิจหลักด้านวิจัย - สถาบันวิจัยฯ - กลุ่มศูนย์ความเป็นเลิศ |
| | 10) โครงการจัดหาเวทีให้ทุกภาคส่วนทั้งภาคชุมชนและภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดโจทย์วิจัย และนำผลงานวิจัย/ นวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์ได้ตรงตามกลุ่มเป้าหมายอย่างแท้จริง | ←—————→ | | | | | - ฝ่ายวิจัย (เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน - หน่วยงานที่มีภารกิจหลักด้านวิจัย - กลุ่มศูนย์ความเป็นเลิศ |
| | 11) โครงการอบรมให้ความรู้ในการทำวิจัยแก่บุคลากรทุกระดับ | ←—————→ | | | | | - ฝ่ายวิจัย/ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์(เจ้าภาพ) |
| | 12) โครงการโรงงานอุตสาหกรรมต้นแบบทางอาหารตามหลักสูตรสุขภาพโภชนาการ | ←→ | | | | | - รศ.ดร.ประภาศรี เทพรักษา คณะวิทยาศาสตร์ฯ |

| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|-------------------|------|------|------|------|--|
| | | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 | |
| 2.4 พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย/นวัตกรรม ให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน | 22) โครงการจัดทำระบบรายงานและติดตามประเมินผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง | ← | | | | → | - ฝ่ายวิจัย (เจ้าภาพ) - ฝ่ายประกันคุณภาพ - หน่วยงานที่ทำวิจัย - สทส. |
| | 23) โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัย/นวัตกรรม อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง | ← | | | | → | - ฝ่ายวิจัย (เจ้าภาพ) - ฝ่ายประชาสัมพันธ์ - หน่วยจัดการเรียนการสอน - สถาบันวิจัยฯ - กลุ่มศูนย์ความเป็นเลิศ |
| | 24) โครงการปรับปรุงระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยให้ทันสมัย | ← | | | | → | - ฝ่ายวิจัย (เจ้าภาพ) - ฝ่ายการคลัง |

10.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกประเทศ

เป้าประสงค์ : ผลักดันให้เกิดการสร้างความร่วมมือทางวิชาการ การสร้างงานวิจัย และนวัตกรรม ทั้งภายในและ
ภายนอกประเทศ ทั้งระดับหน่วยงานและระดับบุคคล
ผู้รับผิดชอบระดับมหาวิทยาลัย รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

ตัวชี้วัด และเป้าหมายผลการดำเนินงาน

| ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ | หน่วยนับ | ผลการดำเนินงาน | | | | | เป้าหมายในช่วงปี | | | | | รวม 5 ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|---|----------------------------|----------------|------|------|-----------------------------|------|------------------|------|------|------|------|-------------|---|
| | | 2555 | 2556 | 2557 | 2558 | 2559 | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 | | |
| 3.1 จำนวนความร่วมมือทางวิชาการ/ วิจัย กับมหาวิทยาลัยชั้นนำในระดับ Top 500 และ/หรือ องค์กรระหว่าง ประเทศ | ข้อตกลง ความ ร่วมมือ | - | - | - | 596 (ข้อตกลง ทั้งหมด) | | 20 | 30 | 40 | 50 | 60 | 60 | -ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ -คณะ -หน่วยบริการวิชาการ -หน่วยบริการสุขภาพ |
| 3.2 ร้อยละของนักศึกษาแลกเปลี่ยนที่ ส่งออกและรับเข้าต่อนักศึกษาทั้งหมด | ร้อยละ | 2.36 | 4.18 | 5.61 | 3.87 1,298/ 33,522 | | 4 | 5 | 6 | 8 | 10 | 10 | -คณะ |
| 3.3 ร้อยละอาจารย์เต็มเวลา ชาวต่างชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ ที่ปฏิบัติงานจริง | ร้อยละ | - | - | - | 8.4 149/ 1,773 | | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 14 | -คณะ -ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ |
| 3.4 ร้อยละอาจารย์แลกเปลี่ยน ชาวต่างชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ ที่ปฏิบัติงานจริง | ร้อยละ | - | - | - | 13.3 236/ 1,773 | | 14 | 15 | 16 | 18 | 20 | 20 | -คณะ |
| 3.5 ร้อยละของอาจารย์แลกเปลี่ยนที่ ส่งออกต่ออาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงาน จริง | ร้อยละ | - | - | - | 3.14 55.6/ 1773 | | 4 | 5 | 6 | 8 | 10 | 10 | -คณะ |
| 3.6 จำนวนหลักสูตร ผลงานวิจัย นวัตกรรม ที่เกิดจากความร่วมมือกับ มหาวิทยาลัยชั้นนำ Top 500 /องค์กร ระหว่างประเทศ/ภาครัฐ/ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม/ ชุมชน | หลักสูตร/ ผลงาน | - | - | - | - | - | | | | | | | -คณะ -หน่วยวิจัย -หน่วยบริการวิชาการ -หน่วยบริการสุขภาพ |
| 3.7 จำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ เข้าไปมีบทบาทในสมาคมวิชาชีพ องค์กรที่กำหนดนโยบายระดับชาติ และ/หรือ นานาชาติ | คน | - | - | - | - | - | | | | | | | ทุกหน่วยงาน |

แผนปฏิบัติงาน

| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|-------------------|------|------|------|------|--|
| | | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 | |
| 3.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย กับมหาวิทยาลัยชั้นนำในต่างประเทศที่เชี่ยวชาญใน 8 เรื่อง (ตามกลยุทธ์ 2.1) | 1) โครงการจัดหาผู้เชี่ยวชาญต่างชาติที่มีชื่อเสียงมาเป็นอาจารย์/ผู้บริหารโครงการ/การวิจัย | | | | | | - ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์/ฝ่ายวิชาการ/ฝ่ายวิจัย(เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน |
| 3.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยชั้นนำในต่างประเทศ | 2) โครงการจัดทำหลักสูตรนานาชาติร่วมกับมหาวิทยาลัยชั้นนำในต่างประเทศ | | | | | | - ฝ่ายวิชาการ - หน่วยจัดการเรียนการสอน |
| | 3) โครงการจัดทำ MOU ด้านการเรียนการสอน/วิจัย/บริการวิชาการ โดยเน้นกลุ่มประเทศ CLMV (กัมพูชา ลาว เมียนมาร์ และเวียดนาม) และ ASEAN | | | | | | - ฝ่ายวิเทศฯ(เจ้าภาพ) - ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายวิจัย - หน่วยจัดการเรียนการสอน - หน่วยงานวิจัย บริการวิชาการ/ ศูนย์ความเป็นเลิศ - สถาบันอาณานิคมศึกษา |
| | 4) โครงการจัดสรรทุนการศึกษาแก่นักศึกษาจากประเทศในกลุ่มอาเซียนโดยผ่านความร่วมมือกับประเทศที่มหาวิทยาลัยเป็นพันธมิตรเดิม | | | | | | - ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายวางแผนฯ - ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - หน่วยจัดการเรียนการสอน - สนง.ศิษย์เก่าสัมพันธ์ |
| 3.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัย กับมหาวิทยาลัยและ/หรือภาคีภายนอก เพื่อเป็นหุ้นส่วนในการสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ และวิจัย และ/หรือถ่ายทอดองค์ความรู้ สู่ชุมชนและสังคม | 5) สร้างเครือข่ายความร่วมมือ 3 สถาบัน (มธ. สวทช. เอไอที) เพื่อสร้างผู้ประกอบการใหม่ภายใต้โครงการความร่วมมือ “NEXT (New Entrepreneur Exchange and Transfer)” เพื่อร่วมสร้าง STARTUP DISTRICT: ความพร้อมในด้านพื้นที่ และพัฒนาไปสู่ Entrepreneurial University : การจัดการเรียนการสอนเน้น entrepreneur | | | | | | -ฝ่ายวิจัย -ฝ่ายวิชาการ -ฝ่ายวางแผน -ศูนย์ทรัพยากรเส้นทางปัญญาและบ่มเพาะ |
| 3.4 ส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเข้าไปมีบทบาทในสมาคมวิชาชีพ และ/หรือองค์กรที่กำหนดนโยบายระดับชาติ และ/หรือ ระดับนานาชาติ | 6) โครงการจัดทำระบบข้อมูลผู้เชี่ยวชาญและข้อมูลบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่เป็น สมาชิก/กรรมการในองค์กร/สมาคมวิชาชีพ | | | | | | -ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ -ฝ่ายวิจัย -ทุกหน่วยงาน |

10.4 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4: มุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการวิชาการและบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐานสากล

- เป้าประสงค์ : 1. เพื่อให้บริการวิชาการที่หลากหลายด้วยคุณภาพแก่ชุมชนและสังคม
2. เพื่อให้บริการที่เป็นเลิศด้านการรักษาพยาบาล การฟื้นฟู ป้องกัน และการส่งเสริมสุขภาพแก่ประชาชน ด้วยคุณภาพตามมาตรฐานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA)

ผู้รับผิดชอบระดับมหาวิทยาลัย รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ

ตัวชี้วัดและเป้าหมายผลการดำเนินงาน

| ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ | หน่วยนับ | ผลการดำเนินงาน | | | | | เป้าหมายในช่วงปี 2560-2564 | | | | | รวม 5 ปี | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---------------------|----------------|------|------|------|------|----------------------------|------|------|------|---------------|---------------|---|
| | | 2555 | 2556 | 2557 | 2558 | 2559 | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 | | |
| 4.1 จำนวนโครงการที่มหาวิทยาลัยเข้าไปให้ความช่วยเหลือทางวิชาการในประเทศ/ต่างประเทศ | โครงการ/ชุมชน | 199 | 230 | 269 | 244 | 214 | 260 | 270 | 280 | 290 | 300 | 300 | -คณะ หน่วยวิจัย /บริการ วิชาการ/สุขภาพ |
| 4.2 จำนวนโครงการ/ชิ้นงานที่มหาวิทยาลัยให้บริการตรวจวิเคราะห์/ทดสอบ | โครงการ/ ชิ้นงาน | - | - | - | - | - | | | | | | | -คณะ -ส.วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีชั้นสูง |
| 4.3 ความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการ /ตรวจวิเคราะห์/ทดสอบจากมหาวิทยาลัย | ร้อยละ | 79.8 | 81.6 | 81.4 | 80.8 | - | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | กองแผนงาน: ประมวลผลใน ภาพรวม/หน่วยงานที่ ให้บริการ: จัดเก็บ แบบสำรวจ |
| 4.4 ความพึงพอใจของผู้รับบริการรักษาพยาบาลและบริการสุขภาพ | ร้อยละ | 96.8 | 96.8 | 79.4 | 78 | 78.9 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | -โรงพยาบาล ธรรมศาสตร์ฯ -หน่วยจัดการเรียนการ สอนด้านวิทยาศาสตร์ สุขภาพ |
| 4.5 ได้รับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ TQA | รางวัล | - | - | - | - | - | - | - | - | - | ได้ รางวัล | ได้ รางวัล | โรงพยาบาล ธรรมศาสตร์ฯ |

แผนปฏิบัติงาน

| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|-------------------|------|------|------|------|---|
| | | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 | |
| 4.1 ส่งเสริมให้มีการบูรณาการ การให้บริการวิชาการ วิจัยและ นวัตกรรมแก่ ชุมชน และสังคม อย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการสร้าง ชุมชนต้นแบบ | 1) โครงการให้บริการองค์ความรู้ที่ มหาวิทยาลัยเชี่ยวชาญแก่สังคมและ ชุมชน | ←-----→ | | | | | หน่วยจัดการเรียนการสอน สำนัก สถาบัน กลุ่มศูนย์ ความเป็นเลิศ |
| | 2) โครงการบูรณาการองค์ความรู้เพื่อ สร้างชุมชนต้นแบบ 2 ชุมชน | ←-----→ | | | | | ศูนย์รังสิต ศูนย์ลำปาง |
| | 3) โครงการให้บริการวิชาการแก่กลุ่ม ผู้สูงวัย | ←-----→ | | | | | -หน่วยจัดการเรียนการสอน สำนัก สถาบัน กลุ่มศูนย์ ความเป็นเลิศ |
| | 4) โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน รองรับระบบการเรียนการสอนออนไลน์ ระบบเปิด มธ. (TU-MOOC) | ←-----→ | | | | | - สทส. |
| | 5) โครงการเทคนิคการตรวจเยี่ยมฟาร์ม เพื่อนในกระบวนการรับรองแบบมีส่วนร่วม | ←-----→ | | | | | - คณะวิทยาศาสตร์ฯ |
| | 6) โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ ทางการทดสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ อาหาร | ←-----→ | | | | | - คณะวิทยาศาสตร์ฯ |
| | 7) โครงการให้บริการหนังสือ electronic | ←-----→ | | | | | - หน่วยจัดการเรียนการสอน หน่วยสนับสนุน - สทส. |
| | 8) โครงการเครือข่ายอุดมศึกษาพี่เลี้ยง เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ของโรงเรียนในเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต 4 | ←-----→ | | | | | - คณะวิทยาการเรียนรู้และ ศึกษาศาสตร์ |
| | 9)โครงการส่งเสริมการบริการสู่ชุมชน โดยรอบ มธ. | ←-----→ | | | | | โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ - หน่วยจัดการเรียนการสอน ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ |
| | 10) โครงการสร้างแบรนด์โรงพยาบาล ธรรมศาสตร์ | ←-----→ | | | | | โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ |
| | 11) โครงการอบรมแพทย์ประจำบ้านให้ ครบทุกสาขาวิชาทางคลินิก และ อบรมแพทย์ประจำบ้านต่อยอดใน สาขาวิชาที่มีความพร้อม | ←-----→ | | | | | คณะแพทยศาสตร์/ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ (เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ |

| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|-------------------|------|------|------|------|--|
| | | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 | |
| 4.2 สร้างมูลค่าเพิ่ม/ สื่อสาร การตลาดด้านการให้บริการ วิชาการและ/หรือบริการ สุขภาพ | 12) โครงการพรีเมียมคลินิกทางด้าน สุขภาพ | ← | | | | → | - โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ (เจ้าภาพ) หน่วยจัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์ สุขภาพ |
| 4.3 ผลักดันการจัดตั้งศูนย์ ความเป็นเลิศทางคลินิก (Clinical Excellence Center) ตามความต้องการ ของประเทศ | 13) โครงการศูนย์ความเป็นเลิศหัวใจ เส้น เลือด และเมตาโบลิซึม | ← | | | | → | -โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ |
| | 14) โครงการศูนย์ธรรมศาสตร์ธรรม รักษ์ (การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย) | ← | | | | → | ผอ.ศูนย์ธรรมศาสตร์ธรรม รักษ์ |
| 4.4 ปรับปรุงและพัฒนาระบบ การให้บริการสุขภาพและ บริการรักษาพยาบาลให้ ทันสมัยเพื่อแก้ไขปัญหาของ ประเทศ | 15) โครงการพัฒนาคุณภาพสู่ TQA | ← | | | | → | โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ |
| | 16) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร | ← | | | | → | โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ |
| | 17) โครงการแนะนำการป้องกันโรค | ← | | | | → | โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ หน่วยจัดการเรียนการสอน ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ |
| | 18) โครงการพัฒนา IT ทางสุขภาพ | ← | | | | → | โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ |

10.5 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5: มุ่งสู่ความมั่นคง ยั่งยืน ด้วยการบริหารจัดการที่ทันสมัย

เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบงานและศักยภาพบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน

ผู้รับผิดชอบระดับมหาวิทยาลัย รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและบริหารศูนย์รังสิต

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารท่าพระจันทร์และยั่งยืน

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ศูนย์ลำปาง

ตัวชี้วัดและเป้าหมายผลการดำเนินงาน

| ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ | หน่วยนับ | ผลการดำเนินงาน | | | | | เป้าหมายในช่วงปี 2560-2564 | | | | | รวม 5 ปี | ผู้รับผิดชอบ | | |
|---|----------|----------------|------|------|------|------|----------------------------|------|------|------|------|----------|--|-------------|--|
| | | 2555 | 2556 | 2557 | 2558 | 2559 | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 | | | | |
| 5.1 ร้อยละของหน่วยงานที่มีแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1.1 ร้อยละของหน่วยงานที่มีแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ (ระดับมหาวิทยาลัย) | ร้อยละ | - | - | - | - | - | 40 | 50 | 60 | 80 | 100 | 100 | ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ (เจ้าภาพ) | | |
| 5.1.2 ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ (ระดับหน่วยงาน) | ร้อยละ | - | - | - | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | ทุกหน่วยงาน | | |
| 5.2 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการเพิ่มพูนความรู้/ทักษะ/ประสบการณ์ ทั้งในและต่างประเทศ | | | | | | | | | | | | | | | |
| - ระดับมหาวิทยาลัย | ร้อยละ | - | - | - | - | - | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | 100 | ฝ่ายวิชาการ (เจ้าภาพ) | | |
| - ระดับหน่วยงาน | ร้อยละ | - | - | - | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | หน่วยจัดการเรียนการสอน | | |
| 5.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการเพิ่มพูนความรู้/ทักษะ/ประสบการณ์ ทั้งในและต่างประเทศ | | | | | | | | | | | | | | | |
| - ระดับมหาวิทยาลัย | ร้อยละ | - | - | - | - | - | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | 100 | ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ (เจ้าภาพ) | | |
| - ระดับหน่วยงาน | ร้อยละ | - | - | - | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | ทุกหน่วยงาน | | |
| 5.4 ความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในและภายนอก (นักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่า ประชาชน) | ร้อยละ | 76.4 | 80.8 | 75.2 | - | - | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | ฝ่ายวางแผน | |
| 5.5 ความพึงพอใจของผู้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย | ร้อยละ | - | - | - | 78.2 | - | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | 85 | สทส. | |
| 5.6 ระดับความสำเร็จของการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว หรือ Green University | | | | | | | | | | | | | | | |
| - ระดับมหาวิทยาลัย | โครงการ | - | - | - | - | - | 4 | 8 | 12 | 16 | 20 | 20 | กองบริหารศูนย์รังสิต ศูนย์ท่าพระจันทร์ ศูนย์ลำปาง } -เจ้าภาพ | | |
| - ระดับหน่วยงาน | กิจกรรม | - | - | - | - | - | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | | ทุกหน่วยงาน | |
| 5.7 การปรับปรุงข้อมูลในระบบรายงานผลตัวชี้วัดตามแผนฯ 12 ของ มธ. | ร้อยละ | | | | | | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | ทุกหน่วยงาน | |

แผนปฏิบัติงาน

| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|-------------------|------|------|------|------|--|
| | | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 | |
| 5.1 นำเทคโนโลยีมาเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานและพัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพสูง | 1) โครงการจัดทำระบบการเงินงบประมาณและพัสดุ | ← | | | | → | - ฝ่ายการคลัง - ฝ่ายวางแผน - สทส |
| | 2) โครงการจัดทำระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการวางแผน ด้านวิจัย ด้านประกันคุณภาพ และด้านวิเทศสัมพันธ์ | ← | | | | → | - สทส. - กองแผนงาน กองบริหารการวิจัย - กองบริการวิชาการ - กองพัฒนาคุณภาพ กองวิเทศสัมพันธ์ |
| 5.2 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง | 3) โครงการจัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance-based) โดยมี KPI รายบุคคลตามตำแหน่งงานที่ชัดเจน | ← | | | | → | - ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ - ทุกหน่วยงาน |
| | 4) โครงการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development : HRD) ทั้งในระดับมหาวิทยาลัยและระดับหน่วยงาน | ← | | | | → | - ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ - ทุกหน่วยงาน |
| | 5) โครงการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Management : HRM) ทั้งในระดับมหาวิทยาลัยและระดับหน่วยงาน | ← | | | | → | - ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ - ทุกหน่วยงาน |
| | 6) โครงการจัดสรรทุน/อบรมให้บุคลากรด้านภาษาต่างประเทศ | ← | | | | → | - ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ - ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - หน่วยจัดการเรียนการสอน |
| | 7) โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรกับองค์กรต่างประเทศ | ← | | | | → | - ฝ่ายวิเทศฯ |
| | 8) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานบุคคล เช่น Recruitment, Retirement | ← | | | | → | - ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ - ทุกหน่วยงาน |
| 5.3 พัฒนาการบริหารจัดการให้คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ | 9) โครงการพัฒนาระบบไอทีเพื่อการบริหารจัดการ | ← | | | | → | - สทส. (เจ้าภาพ) - ทุกหน่วยงาน |
| | 10) โครงการพัฒนาโครงสร้างระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการระหว่างศูนย์ให้เต็มศักยภาพ | ← | | | | → | - สทส. (เจ้าภาพ) - ฝ่ายบริหารท่าพระจันทร์ ศูนย์รังสิต ศูนย์ลำปาง ศูนย์พัทยา |
| | 11) โครงการร่วมทุนกับภาคเอกชนในการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย | ← | | | | → | - ฝ่ายการคลัง (เจ้าภาพ) - สำนักงานจัดการทรัพย์สิน |

| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|------|------|------|------|---|
| | | 2560 | 2561 | 2562 | 2563 | 2564 | |
| 5.5 สร้างระบบและกลไกในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และการประหยัดพลังงาน | 12) โครงการอุทยานการเรียนรู้ ป่วยฯ 100 ปีและสวนสาธารณะธรรมศาสตร์ | ← | | | | → | - ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต |
| | 13) โครงการพัฒนาระบบการจัดการขยะแบบครบวงจร | ← | | | | → | - ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต - ฝ่ายบริหารท่าพระจันทร์ ศูนย์ลำปาง และศูนย์พัทยา |
| | 14) โครงการพัฒนาระบบจัดการของเสียสารเคมีเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม | ← | | | | → | - ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต - ฝ่ายบริหารศูนย์ลำปาง |
| | 15) โครงการต้นแบบมหาวิทยาลัยเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนเช่น โครงการ - การจัดการน้ำ - การรีไซเคิลน้ำอาคารปิยชาติ อาคารเรียนรวมฯ (SC.) - ปรับปรุงภูมิทัศน์ - พัฒนาอาคารเรียนรวมฯ Clean & Clear - นำร่องควบคุมการใช้ไฟฟ้า ห้องเรียนอาคารปิยชาติ | ← | | | | → | - ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต |
| | 16) โครงการปรับปรุงระบบขนส่งและความปลอดภัย | ← | | | | → | - ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต |
| | 17) โครงการขยายระบบบำบัดน้ำเสีย | ← | → | | | | - โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ - ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต |
| | 5.6 มุ่งสร้าง Branding และคงไว้ซึ่งอัตลักษณ์ธรรมศาสตร์ และเผยแพร่ผลงานที่สร้างชื่อเสียงแก่มหาวิทยาลัย | 18) โครงการรณรงค์สร้างค่านิยมหลักที่สำคัญขององค์กร | ← | | | | → |
| 19) โครงการสื่อสารภาพลักษณ์ Branding Thammasat เจริญรุ่งเรืองสู่ภายนอกอย่างเป็นระบบ IMC (Integrated Marketing Communication Approach) | | ← | | | | → | - ฝ่ายประชาสัมพันธ์ (เจ้าภาพ) - ทุกหน่วยงาน |
| 20) โครงการจัดทำเว็บไซต์ภาษาอังกฤษ | | ← | | | | → | - ฝ่ายวิเทศฯ/สทส. (เจ้าภาพ) - ทุกหน่วยงาน |
| 5.7 ส่งเสริม ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย | 21) โครงการส่งเสริมภูมิปัญญาด้านการแพทย์แผนไทย | ← | | | | → | - คณะแพทยศาสตร์ - คณะเภสัชศาสตร์ |
| | 22) โครงการส่งเสริมและเพิ่มมูลค่าศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย | ← | | | | → | - ฝ่ายการนักศึกษา - คณะศิลปกรรมศาสตร์ - สถาบันไทยคดีศึกษา - โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ - หน่วยจัดการเรียนการสอน |