



ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้เป็นลูกจ้างในโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคม
รายตำบลแบบบูรณาการ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ รอบที่ ๔

ตามที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้เป็นลูกจ้างในโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ โดยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในพื้นที่จังหวัดลำปาง น่าน และเชียงใหม่ ทั้งนี้เนื่องจากในบางพื้นที่รับสมัครงานรอบแรกเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว และไม่ครบอัตราตามที่โครงการฯ กำหนด มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้เป็นลูกจ้างในโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ รอบที่ ๔ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- | | |
|------------------|---------------------------------------|
| ๑.๑ ประชาชน | อัตราค่าตอบแทน/อัตรา ๙,๐๐๐ บาท/เดือน |
| ๑.๒ บัณฑิตจบใหม่ | อัตราค่าตอบแทน/อัตรา ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน |
| ๑.๓ นักศึกษา | อัตราค่าตอบแทน/อัตรา ๕,๐๐๐ บาท/เดือน |

(โปรดดูรายละเอียดขอบเขตการจ้างงานในเอกสารแนบ ๑ และจำนวนอัตราที่รับสมัครในแต่ละพื้นที่ในเอกสารแนบ ๒)

๒. เงื่อนไขของตำแหน่ง

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ให้เป็นลูกจ้างโครงการฯ โดยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จะต้องสามารถปฏิบัติงานได้ในพื้นที่ตำบลใดตำบลหนึ่งตามประกาศนี้ (โปรดดูรายละเอียดบัญชีรายชื่อตำบลที่ประกาศรับสมัครงาน ในเอกสารแนบ ๒)

๓. คุณสมบัติของผู้รับสมัคร

๓.๑ ประชาชน : เป็นประชาชนที่อยู่ในพื้นที่ หรือพื้นที่ใกล้เคียง ที่ว่างงาน และไม่ได้รับค่าตอบแทนค่าจ้างจากหน่วยงานอื่นของภาครัฐและภาคเอกชน และไม่ได้รับความช่วยเหลือในการจ้างงานจากภาครัฐที่ให้การช่วยเหลืออยู่

๓.๒ บัณฑิตจบใหม่: เป็นบัณฑิตปริญญาตรีที่สำเร็จการศึกษาไม่เกิน ๓ ปี และมีความรู้ความสามารถที่ตรงต่อภารกิจในการปฏิบัติงาน

๓.๓ นักศึกษา: เป็นนักศึกษาหรือผู้ที่อยู่ระหว่างการศึกษาระดับอุดมศึกษา อาชีวศึกษา (ระดับประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือ ปวส./ อนุปริญญา ขึ้นไป) จากสถาบันการศึกษาต่างๆ และมีความรู้ความสามารถที่ตรงตามภารกิจในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ผู้รับสมัครทุกประเภท จะต้องห้ามเป็นบุคคลล้มละลายหรืออยู่ระหว่างการฟ้องเป็นบุคคลล้มละลาย

๔. การรับสมัคร

๔.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสแกนคิวอาร์โค้ด (QR Code) หรือกดลิงค์ตามที่ให้ไว้ในท้ายประกาศนี้ เพื่อกดกรอกข้อมูลต่างๆผ่านระบบออนไลน์เพียงช่องทางเดียวเท่านั้น ระหว่างวันที่ **๒๓ เมษายน - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔** โดยระบบจะปิดรับสมัครในเวลา **๑๖.๐๐ น.**

๔.๒ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเตรียมหลักฐานประกอบการสมัคร เพื่อแนบ (upload) เอกสารในรูปแบบไฟล์ pdf. เท่านั้นในระบบ ดังนี้

๔.๒.๑ ประชาชน

- ๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- ๒) วุฒิการศึกษา (ถ้ามี)

๔.๒.๒ บัณฑิตจบใหม่

- ๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน วุฒิการศึกษา
- ๒) สำเนาใบปริญญาบัตร จำนวน ๑ ชุด กรณีหลักฐานดังกล่าวไม่ใช่ภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษ ผู้สมัครจะต้องนำฉบับแปลเป็นภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษมาเป็นหลักฐานพร้อมรับรองการแปล (โดยให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย หากผ่านการคัดเลือก) หรือกรณีที่ยังไม่ได้รับการพระราชทานปริญญาบัตร สามารถยื่นเอกสารรับรองที่ออกโดยสภามหาวิทยาลัยที่ระบุวันที่สำเร็จการศึกษาอย่างชัดเจนประกอบการพิจารณาได้

๓) สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) กรณีหลักฐานดังกล่าวไม่ใช่ภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษ ผู้สมัครจะต้องนำฉบับแปลเป็นภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษมาเป็นหลักฐานพร้อมรับรองการแปล (โดยให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย หากผ่านการคัดเลือก)

๔.๒.๓ นักศึกษา

- ๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- ๒) ใบรับรองการเป็นนักศึกษา หรือเอกสารอื่นใดที่แสดงสถานะเป็นนักศึกษา
- ๓) สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ที่เป็นปัจจุบัน

๕. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

๕.๑ การพิจารณาประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และความสามารถที่สอดคล้องกับภาระหน้าที่ที่กระทรวง อว. กำหนดในการจ้างงาน ตลอดจนแนวคิดในการพัฒนาสัมมาอาชีพของตนเองและการพัฒนาชุมชนตามที่ระบุไว้ในแบบฟอร์มการสมัครงาน

๕.๒ การสัมภาษณ์ ซึ่งคาดว่าจะเป็นการสัมภาษณ์ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อให้สอดคล้องกับการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒-๑๙ หรือโรคโควิด-๑๙ โดยคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์แต่งตั้งให้ทำหน้าที่สอบสัมภาษณ์ในการรับสมัครรอบ ๔ นี้

๖. กำหนดการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านคุณสมบัติ มีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์ **ภายในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔** ทาง www.lampang.tu.ac.th) และสอบสัมภาษณ์ผ่านระบบออนไลน์ **ในช่วงวันที่ ๑๑-๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔**

๗. การประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือก

ประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือกให้เป็นลูกจ้างโครงการฯ ภายใน วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ทาง www.lampang.tu.ac.th

๘. การติดต่อสอบถาม

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่อีเมล jammy253@staff.tu.ac.th

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุปรียา แก้วละเอียด)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์ลำปางและกฎหมาย
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



สแกนคิวอาร์โค้ด เพื่อสมัครเป็นลูกจ้างในโครงการ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

หรือกดคลิกลิงค์นี้ <https://forms.gle/fngHC๒VrajJUN๒KU๖>



เอกสารแนบ ๑ ขอบเขตการจ้างงาน

๑.ประชาชนทั่วไป

๑.๑ หน้าที่/ความรับผิดชอบทั่วไปตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวง อว.

จำนวนอัตรา	หน้าที่/ความรับผิดชอบ
๑) จำนวน ๒ อัตรา	-การเฝ้าระวัง ประสานงานและติดตามข้อมูลสถานการณ์การระบาดของ COVID และโรคระบาดใหม่ การเฝ้าระวังและติดตามผู้ป่วยและ กลุ่มเสี่ยง การส่งต่อการรักษา การประชาสัมพันธ์แจ้งข้อมูลข่าวสาร การปรับสภาพแวดล้อม ระบบรายงานสถานการณ์การระบาดของโรค (การสอบสวนโรค การคัดกรองจัดระดับกลุ่มเสี่ยง กลุ่มสงสัย กลุ่มสัมผัส การวิเคราะห์สถานการณ์แนวโน้ม การระบาดในพื้นที่) (ร่วมกับ ศบค.)
๒) จำนวน ๑ อัตรา	-การจ้างงานเพื่อการพัฒนาสินค้าและสร้างอาชีพใหม่ (การยกระดับสินค้า OTOP/อาชีพอื่นๆ) การสร้างและพัฒนา Creative Economy (การยกระดับการท่องเที่ยว) การนำองค์ความรู้ไปช่วยบริการชุมชน (Health Care/เทคโนโลยีด้านต่างๆ) และการส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อม/Circular Economy (การเพิ่มรายได้หมุนเวียนให้แก่ชุมชน) ให้แก่ชุมชนตามรูปแบบกิจกรรมที่จะเข้าไปดำเนินการในพื้นที่ที่รับผิดชอบ
๓) จำนวน ๑ อัตรา	-การพัฒนาทักษะอาชีพใหม่ จากความหลากหลายทางชีวภาพและความหลากหลายทางวัฒนธรรมของชุมชน
๔) จำนวน ๑ อัตรา	-การถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน

๑.๒ หน้าที่/ความรับผิดชอบตามเป้าหมายการขับเคลื่อนงานเพื่อยกระดับเศรษฐกิจและสังคมในพื้นที่ตามแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ลำดับ	หน้าที่/ความรับผิดชอบ
๑	การจัดทำบัญชีครัวเรือน หรือทำบัญชีรายรับรายจ่ายที่จำเป็นในกระบวนการพัฒนาทักษะและวางแผนทางการเงิน ตลอดระยะเวลาจ้างงาน/เข้าร่วมโครงการ
๒	การทำเกษตรอินทรีย์ หรือเกษตรปลอดภัย อาทิ มีแปลงผักอินทรีย์/ผักปลอดภัย เพื่อลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน ตลอดระยะเวลาจ้างงาน/เข้าร่วมโครงการ
๓	การคัดแยกขยะในครัวเรือน เพื่อเป็นครัวเรือนต้นแบบ
๔	การจัดทำฐานข้อมูลเพิ่มเติมตามที่กระทรวง อว. เสนอแนะ ได้แก่ ข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพ, ข้อมูลความหลากหลายทางวัฒนธรรม, ข้อมูลกองทุนหมู่บ้าน, ข้อมูลช่างศิลป์พื้นบ้าน, ข้อมูลผู้นำชุมชน, ข้อมูลกลุ่มเปราะบาง ผู้ด้อยโอกาส เป็นต้น
๕	การเข้าร่วมอบรมและพัฒนาทักษะตามที่กระทรวง อว. กำหนด ได้แก่ ๑) การรู้สังคม (Social literacy) ๒) การรู้ทางการเงิน (Financial literacy) ๓) การรู้ดิจิทัล (Digital literacy) ๔) ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ (English competency)
๖	การเข้าร่วมอบรมและพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น การท่องเที่ยวในชุมชน และการพัฒนาในมิติอื่นๆ ตามที่สอดคล้องกับปัญหาความต้องการของชุมชน และความเหมาะสม
๗	ภารกิจอื่นๆ ตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับกระบวนการพัฒนาในพื้นที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. บัณฑิตจบใหม่

๒.๑ หน้าที่/ความรับผิดชอบทั่วไปตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวง อว.

จำนวนอัตรา	หน้าที่/ความรับผิดชอบ
๑) จำนวน ๑ อัตรา	-การวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) ในการวางแผนและตัดสินใจ เพื่อจัดทำนโยบาย แนวทาง และงบประมาณสนับสนุน (เป็นการจัดการข้อมูลที่ได้จากการจัดเก็บข้อมูลของโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณาการของกระทรวงมหาดไทย)
๒) จำนวน ๑ อัตรา	-การเฝ้าระวัง ประสานงานและติดตามข้อมูลสถานการณ์การระบาดของ COVID และโรคระบาดใหม่ การเฝ้าระวังและติดตามผู้ป่วยและ กลุ่มเสี่ยง การส่งต่อการรักษา การประชาสัมพันธ์แจ้งข้อมูลข่าวสาร การปรับสภาพแวดล้อม ระบบรายงานสถานการณ์การระบาดของโรค (การสอบสวนโรค การคัดกรองจัดระดับกลุ่มเสี่ยง กลุ่มสงสัย กลุ่มสัมผัส การวิเคราะห์สถานการณ์แนวโน้ม การระบาดในพื้นที่) (ร่วมกับ ศบค)
๓) จำนวน ๒ อัตรา	- การจัดทำข้อมูลราชการในพื้นที่เป็นข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (Digitalizing Government Data) (ร่วมกับ กพร.)
๔) จำนวน ๒ อัตรา	- การจ้างงานเพื่อการพัฒนาสัมมาชีพและสร้างอาชีพใหม่ (การยกระดับสินค้า OTOP/อาชีพอื่นๆ) การสร้างและพัฒนา Creative Economy (การยกระดับการท่องเที่ยว) การนำองค์ความรู้ไปช่วยบริการชุมชน (Health Care/เทคโนโลยีด้านต่างๆ) และการส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อม/Circular Economy (การเพิ่มรายได้หมุนเวียนให้แก่ชุมชน) ให้แก่ชุมชนตามรูปแบบกิจกรรมที่จะเข้าไปดำเนินการในพื้นที่ที่รับผิดชอบ
๕) จำนวน ๒ อัตรา	- การพัฒนาทักษะอาชีพใหม่ จากความหลากหลายทางชีวภาพและความหลากหลายทางวัฒนธรรมของชุมชน
๖) จำนวน ๒ อัตรา	-การถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในชุมชน

๒.๒ หน้าที่/ความรับผิดชอบตามเป้าหมายการขับเคลื่อนงานเพื่อยกระดับเศรษฐกิจและสังคม

ในพื้นที่ตามแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ลำดับ	หน้าที่/ความรับผิดชอบ
๑	การจัดทำบัญชีครัวเรือน หรือทำบัญชีรายรับรายจ่ายที่จำเป็นในกระบวนการพัฒนาทักษะและวางแผนทางการเงิน ตลอดระยะเวลาจ้างงาน/เข้าร่วมโครงการ
๒	การทำเกษตรอินทรีย์ หรือเกษตรปลอดภัย อาทิ มีแปลงผักอินทรีย์/ผักปลอดภัย เพื่อลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน ตลอดระยะเวลาจ้างงาน/เข้าร่วมโครงการ
๓	การคัดแยกขยะในครัวเรือน เพื่อเป็นครัวเรือนต้นแบบ
๔	การจัดทำฐานข้อมูลเพิ่มเติมตามที่กระทรวง อว. เสนอแนะ ได้แก่ ข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพ, ข้อมูลความหลากหลายทางวัฒนธรรม, ข้อมูลกองทุนหมู่บ้าน, ข้อมูลช่างศิลป์พื้นบ้าน, ข้อมูลผู้นำชุมชน, ข้อมูลกลุ่มเปราะบาง ผู้ด้อยโอกาส เป็นต้น
๕	การเข้าร่วมอบรมและพัฒนาทักษะตามที่กระทรวง อว. กำหนด ได้แก่ ๑) การรู้สังคม (Social literacy) ๒) การรู้ทางการเงิน (Financial literacy) ๓) การรู้ดิจิทัล (Digital literacy) ๔) ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ (English competency)
๖	การเข้าร่วมอบรมและพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น การท่องเที่ยวในชุมชน และการพัฒนาในมิติอื่นๆ ตามที่สอดคล้องกับปัญหาความต้องการของชุมชน และความเหมาะสม
๗	ภารกิจอื่นๆ ตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับกระบวนการพัฒนาในพื้นที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. นักศึกษา

๓.๑ หน้าที่/ความรับผิดชอบทั่วไปตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวง อว.

จำนวน อัตรา	หน้าที่/ความรับผิดชอบ
๑) จำนวน ๒ อัตรา	- การวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) ในการวางแผนและตัดสินใจ เพื่อจัดทำนโยบาย แนวทาง และ งบประมาณสนับสนุน (เป็นการจัดการข้อมูลที่ได้จากการจัดเก็บข้อมูลของโครงการพัฒนาตำบลแบบบูรณา การของกระทรวงมหาดไทย)
๒) จำนวน ๒ อัตรา	- การจ้างงานเพื่อการพัฒนาสัมมาชีพและสร้างอาชีพใหม่ (การยกระดับสินค้า OTOP/อาชีพอื่นๆ) การสร้าง และพัฒนา Creative Economy (การยกระดับการท่องเที่ยว) การนำองค์ความรู้ไปช่วยบริการชุมชน (Health Care/เทคโนโลยีด้านต่างๆ) และการส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อม/Circular Economy (การเพิ่มรายได้ หมุนเวียนให้แก่ชุมชน) ให้แก่ชุมชนตามรูปแบบกิจกรรมที่จะเข้าไปดำเนินการในพื้นที่ที่รับผิดชอบ
๓) จำนวน ๑ อัตรา	- การพัฒนาทักษะอาชีพใหม่ จากความหลากหลายทางชีวภาพและความหลากหลายทางวัฒนธรรมของ ชุมชน

๓.๒ หน้าที่/ความรับผิดชอบตามเป้าหมายการขับเคลื่อนงานเพื่อยกระดับเศรษฐกิจและสังคม ในพื้นที่ตามแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ลำดับ	หน้าที่/ความรับผิดชอบ
๑	การจัดทำบัญชีครัวเรือน หรือทำบัญชีรายรับรายจ่ายที่จำเป็นในกระบวนการพัฒนาทักษะและวางแผนทางการเงิน ตลอดระยะเวลาจ้างงาน/เข้าร่วมโครงการ
๒	การจัดทำฐานข้อมูลเพิ่มเติมตามที่กระทรวง อว. เสนอแนะ ได้แก่ ข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพ, ข้อมูลความหลากหลายทางวัฒนธรรม, ข้อมูลกองทุนหมู่บ้าน, ข้อมูลช่างศิลป์พื้นบ้าน, ข้อมูลผู้นำชุมชน, ข้อมูลกลุ่มเปราะบาง ผู้ด้อยโอกาส เป็นต้น
๓	การเข้าร่วมอบรมและพัฒนาทักษะตามที่กระทรวง อว. กำหนด ได้แก่ ๑) การรู้สังคม (Social literacy) ๒) การรู้ทางการเงิน (Financial literacy) ๓) การรู้ดิจิทัล (Digital literacy) ๔) ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ (English competency)
๔	ภารกิจอื่นๆ ตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับกระบวนการพัฒนาในพื้นที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

เอกสารแนบ ๒

บัญชีรายชื่อตำบลและจำนวนอัตราว่างที่เปิดรับสมัครงานในรอบที่ ๔

ลำดับ	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	จำนวนอัตราว่างของลูกจ้าง (จ้างเหมา) (คน)		
				กลุ่ม ประชาชน	กลุ่มบัณฑิต จบใหม่	กลุ่ม นักศึกษา
๑	ดอยแก้ว	จอมทอง	เชียงใหม่	ตำแหน่งงานเต็มทุกอัตรา		
๒	บ้านแปะ	จอมทอง	เชียงใหม่	ตำแหน่งงานเต็มทุกอัตรา		
๓	แม่สอย	จอมทอง	เชียงใหม่	๑	-	๑
๔	สบเตี๊ยะ	จอมทอง	เชียงใหม่	-	-	๓
๕	แม่แดด	กัลยาณิวัฒนา	เชียงใหม่	ตำแหน่งงานเต็มทุกอัตรา		
๖	เปียงหลวง	เวียงแหง	เชียงใหม่	-	-	๒
๗	จอมพระ	ท่าวังผา	น่าน	-	-	๑
๘	ท่าวังผา	ท่าวังผา	น่าน	ตำแหน่งงานเต็มทุกอัตรา		
๙	ป่าคา	ท่าวังผา	น่าน	-	๑	๓
๑๐	ผาตอ	ท่าวังผา	น่าน	-	๔	๕
๑๑	ผาทอง	ท่าวังผา	น่าน	-	๔	๒
๑๒	ยม	ท่าวังผา	น่าน	ตำแหน่งงานเต็มทุกอัตรา		
๑๓	ริม	ท่าวังผา	น่าน	-	-	๒
๑๔	ศรีภูมิ	ท่าวังผา	น่าน	-	-	๓
๑๕	แสนทอง	ท่าวังผา	น่าน	-	๑	๔
๑๖	บ้านพี	บ้านหลวง	น่าน	ตำแหน่งงานเต็มทุกอัตรา		
๑๗	บ้านฟ้า	บ้านหลวง	น่าน	-	-	๓
๑๘	ป่าคาหลวง	บ้านหลวง	น่าน	-	-	๓
๑๙	สวด	บ้านหลวง	น่าน	-	-	๓
๒๐	กองควาย	เมืองน่าน	น่าน	๒	-	๕
๒๑	ไชยสถาน	เมืองน่าน	น่าน	ตำแหน่งงานเต็มทุกอัตรา		
๒๒	คูใต้	เมืองน่าน	น่าน	-	-	๒
๒๓	นาซาว	เมืองน่าน	น่าน	-	-	๑

ลำดับ	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	จำนวนอัตราว่างของลูกจ้าง (จ้างเหมา) (คน)		
				กลุ่มประชาชน	กลุ่มบัณฑิตจบใหม่	กลุ่มนักศึกษา
๒๔	บ่อ	เมืองน่าน	น่าน	ตำแหน่งงานเต็มทุกอัตรา		
๒๕	บ่อสวก	เมืองน่าน	น่าน	-	-	๑
๒๖	เรือง	เมืองน่าน	น่าน	๑	๑	-
๒๗	สะเนียน	เมืองน่าน	น่าน	-	-	๒
๒๘	กลางเวียง	เวียงสา	น่าน	๑	-	๑
๒๙	ซึ้ง	เวียงสา	น่าน	ตำแหน่งงานเต็มทุกอัตรา		
๓๐	ตาลชุม	เวียงสา	น่าน	ตำแหน่งงานเต็มทุกอัตรา		
๓๑	นาเหลือง	เวียงสา	น่าน	-	-	๒
๓๒	ไหล่น่าน	เวียงสา	น่าน	-	-	๔
๓๓	เชียงรากใหญ่	สามโคก	ปทุมธานี	ตำแหน่งงานเต็มทุกอัตรา		
๓๔	บางกระป้อ	สามโคก	ปทุมธานี	-	๒	-
๓๕	นาแก	งาว	ลำปาง	-	-	๓
๓๖	บ้านอ้อน	งาว	ลำปาง	-	-	๑
๓๗	พงเตา	งาว	ลำปาง	-	๒	๓
๓๘	พงดอน	แจ้ห่ม	ลำปาง	๑	๑	๑
๓๙	หัวเมือง	เมืองปาน	ลำปาง	-	๑	๒
๔๐	บ้านคำ	เมืองลำปาง	ลำปาง	๑	-	-
๔๑	พงแสนทอง	เมืองลำปาง	ลำปาง	๑	๒	-
๔๒	บ้านกิว	แม่ทะ	ลำปาง	๓	-	-
๔๓	บ้านบอม	แม่ทะ	ลำปาง	ตำแหน่งงานเต็มทุกอัตรา		
๔๔	หัวเสือ	แม่ทะ	ลำปาง	-	๑	-
๔๕	แม่เมาะ	แม่เมาะ	ลำปาง	-	๑	-
๔๖	ทุ่งงาม	เสริมงาม	ลำปาง	-	-	๓
๔๗	เมืองยาว	ห้างฉัตร	ลำปาง	-	-	๑
๔๘	แม่สั่น	ห้างฉัตร	ลำปาง	๑	-	-
๔๙	หนองหล่ม	ห้างฉัตร	ลำปาง	-	๒	-
๕๐	นิคมพัฒนา	เมืองลำปาง	ลำปาง	ตำแหน่งงานเต็มทุกอัตรา		
รวม				๑๒	๒๓	๖๗